

Fiscalite de l'emploi - Égypte

```html

## Guide Complet de la Fiscalité Liée à l'Emploi en Égypte

---

### Introduction

La fiscalité relative à l'emploi en Égypte constitue un élément essentiel à maîtriser pour les employeurs et les salariés. Ce guide fournit une vue d'ensemble complète des obligations fiscales, des cotisations sociales et des régimes d'imposition applicables dans le pays. Les dispositions présentées ci-après reflètent la législation fiscale égyptienne actuelle et les réglementations émises par l'Autorité de la Fiscalité Égyptienne (Egyptian Tax Authority).

## 1. Impôt sur le Revenu des Personnes Physiques

### 1.1 Principes Généraux

L'impôt sur le revenu en Égypte s'applique à tous les revenus provenant de l'emploi, qu'il s'agisse de salaires, de rémunérations ou d'autres formes de compensation. Le système fiscal égyptien fonctionne selon un barème progressif qui varie en fonction du niveau de revenu annuel du contribuable.

### 1.2 Tranches d'Imposition sur le Revenu

Les tranches de l'impôt sur le revenu applicables aux salariés en Égypte sont les suivantes (données 2024) :

| Revenu Annuel (EGP) | Taux d'Imposition (%) | Observations                  |
|---------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 0 - 10 000          | Exonéré               | Aucun impôt sur cette tranche |
| 10 001 - 15 000     | 10%                   | Première tranche imposable    |
| 15 001 - 20 000     | 15%                   | Taux intermédiaire            |
| 20 001 - 30 000     | 20%                   | Taux croissant                |
| 30 001 - 50 000     | 25%                   | Revenus moyens-élevés         |
| Plus de 50 000      | 30%                   | Taux maximal applicable       |

### 1.3 Calcul Pratique de l'Impôt

L'impôt est calculé de manière progressive sur la portion du revenu dans chaque tranche. Par exemple, pour un revenu annuel de 35 000 EGP, le calcul serait :

- 0 - 10 000 EGP : 0 EGP (exonéré)
- 10 001 - 15 000 EGP :  $5\,000 \times 10\% = 500$  EGP
- 15 001 - 20 000 EGP :  $5\,000 \times 15\% = 750$  EGP
- 20 001 - 30 000 EGP :  $10\,000 \times 20\% = 2\,000$  EGP
- 30 001 - 35 000 EGP :  $5\,000 \times 25\% = 1\,250$  EGP
- **Impôt total : 4 500 EGP**

## 2. Cotisations Sociales

### 2.1 Système de Sécurité Sociale

Le système de sécurité sociale égyptien impose des cotisations tant aux employeurs qu'aux salariés. Ces cotisations financent les régimes de retraite, d'assurance maladie, d'assurance chômage et les prestations familiales.

### 2.2 Cotisations de l'Employé

| Type de Cotisation          | Pourcentage du Salaire | Plafond Mensuel | Observations                       |
|-----------------------------|------------------------|-----------------|------------------------------------|
| Assurance Retraite          | 11%                    | S.a.            | Obligatoire pour tous les salariés |
| Assurance Maladie           | 1%                     | S.a.            | Couverture médicale de base        |
| Assurance Chômage           | 1%                     | S.a.            | Protection contre le chômage       |
| Impôt de Solidarité Sociale | 2.5%                   | Selon barème    | Contribution supplémentaire        |
| <b>Total Cotisations</b>    | <b>15.5%</b>           | -               | Montant approximatif               |

### 2.3 Cotisations de l'Employeur

| Type de Cotisation       | Pourcentage du Salaire | Plafond Mensuel | Observations                  |
|--------------------------|------------------------|-----------------|-------------------------------|
| Assurance Retraite       | 13%                    | S.a.            | Obligation de l'employeur     |
| Assurance Maladie        | 2.5%                   | S.a.            | Couverture pour les salariés  |
| Assurance Chômage        | 2%                     | S.a.            | Financement du fonds chômage  |
| Accident du Travail      | 1-3%                   | Variable        | Selon le secteur d'activité   |
| <b>Total Cotisations</b> | <b>18.5-20.5%</b>      | -               | Selon la nature de l'activité |

## 2.4 Exemple de Calcul Global

Pour un salarié gagnant 5 000 EGP par mois :

| Élément                               | Montant (EGP) |
|---------------------------------------|---------------|
| Salaire brut mensuel                  | 5 000         |
| Cotisation retraite (11%)             | -550          |
| Cotisation maladie (1%)               | -50           |
| Cotisation chômage (1%)               | -50           |
| Impôt de solidarité (2.5%)            | -125          |
| <b>Salaire net mensuel</b>            | <b>4 225</b>  |
| <b>Coût total employeur (mensuel)</b> | <b>5 975</b>  |

## 3. Taxes sur les Salaires et Prélèvements

### 3.1 Taxe sur les Salaires

En Égypte, il existe une taxe supplémentaire sur les salaires qui s'ajoute à l'impôt sur le revenu. Cette taxe est généralement à la charge de l'employeur et varie en fonction du nombre de salariés et du montant total de la masse salariale.

| Masse Salariale Annuelle  | Taux de Taxe      | Remarques                    |
|---------------------------|-------------------|------------------------------|
| Jusqu'à 500 000 EGP       | Exonéré ou réduit | Petites entreprises          |
| 500 001 - 1 000 000 EGP   | 0.5%              | Taux progressif              |
| 1 000 001 - 2 000 000 EGP | 1%                | Taux appliqué                |
| Plus de 2 000 000 EGP     | 1.5% - 2%         | Entreprises de grande taille |

### 3.2 Autres Prélèvements Obligatoires

Au-delà des cotisations sociales et de l'impôt sur le revenu, les salariés peuvent être soumis à d'autres prélèvements :

- **Taxe de formation professionnelle** : 1% du salaire (financement de la formation)
- **Cotisation à la caisse de logement** : 0.5% (dans certains secteurs)
- **Impôt municipal** : Varie selon la localité (0.5% - 1%)
- **Retenues syndicales** : Selon les accords collectifs (0.5% - 1%)

## 4. Avantages Fiscaux et Exonérations

### 4.1 Exonérations et Exemptions

Plusieurs catégories de revenus et de personnes bénéficient d'avantages fiscaux importants en Égypte :

| Type d'Avantage                   | Bénéficiaires            | Conditions                | Taux ou Montant       |
|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Allocation familiale              | Salariés avec dépendants | Enfants à charge          | Exonération partielle |
| Indemnité de logement             | Fonction publique        | Salaire inférieur à seuil | Total ou partiel      |
| Cotisations de retraite anticipée | Travailleurs âgés        | Départ à la retraite      | Réduction d'impôt     |
| Revenus des expatriés             | Expatriés certifiés      | Durée de résidence        | Exonération 5 ans     |
| Revenus de source étrangère       | Résidents non permanents | Non rapatriés             | Exonération           |

| Type d'Avantage                  | Bénéficiaires     | Conditions               | Taux ou Montant          |
|----------------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| Indemnités de cessation d'emploi | Tous les salariés | Licenciement ou retraite | Exonération jusqu'à 1 an |

## 4.2 Régime des Expatriés

Les expatriés travaillant en Égypte bénéficient d'un régime fiscal particulier :

- **Exonération initiale** : 5 années à